

Veľké podniky zahojí až oživenie trhu v zahraničí, opatrenia vlády sú len náplastou

Veľkí zamestnávateľia vyplatili za posledný rok takmer 500 tis. zamestnancom hrubé mzdy v objeme 7,8 mld. eur, z toho štyri automobilky viac ako 600 mil. eur

Priamy príspevok veľkých zamestnávateľov priemyselnej výroby do štátnej kasy za posledný rok: 1 mld. eur na odvodoch a viac ako 0,5 mld. eur na dani z príjmov

V prípade kurzarbeitu by bolo potrebné len automobilkám pokryť viac ako 20 mil. eur miezd mesačne

Bratislava 17. apríla 2020 – Klub 500, priemyselné zväzy aj odborári, už niekoľko týždňov volajúci po pomoci od vlády aj pre veľkých zamestnávateľov (250+), sa dočkali. Minulý týždeň ich vláda Slovenskej republiky vypočula a z viacerých prisľúbených opatrení už v tomto týždni predstavila aj prvé konkrétne podmienky pomoci v oblasti krytia mzdových nákladov zamestnancov počas prerušenia prevádzky, vrátane toľko skloňovaného kurzarbeitu.

Riešenie miezd zamestnancov počas prekážok v práci patrí k najviac očakávaným opatreniam. Vláda sa pri krytí týchto finančných nárokov spolieha nielen na presmerované eurofondy, ale aj na úverové zdroje vo výške viac ako 3 mld. eur, ktoré si požičala prevažne od slovenských bánk. Dobrou správou je tiež dohoda ministrov financií EÚ na záchrannom pláne európskej ekonomiky zabezpečenom balíkom 500 mld. eur.

Podľa analýzy spoločnosti CRIF – Slovak Credit Bureau, spol. s r. o. (ďalej CRIF SK), medzi veľkými zamestnávateľmi na Slovensku prevažujú subjekty v rukách zahraničných vlastníkov. Z hľadiska odvetvovej príslušnosti najpočetnejšie sú zastúpené podniky priemyselnej výroby. Rozhodujúcu skupinu v rámci nich tvoria automobilky a na ne naviazaní subdodávateľia. Ich ekonomické výsledky a nároky na vládnú pomoc v oblasti mzdových nákladov sú objektom detailnejšej analýzy spoločnosti CRIF SK.

„Kým prevádzky zatvorené z rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva sa dostali do problémov zákazom predaja, teda úradným stopnutím dopytu na obdobie epidémie koronavírusu, medzi veľkými zamestnávateľmi dominujú subjekty, ktoré činnosť prerušili, resp. obmedzili na základe vlastného rozhodnutia. Dôvodom mohol byť náhly pokles dopytu na domácom či zahraničnom trhu, narušené najmä medzinárodné dodávateľské reťazce, prípadne aj chýbajúci zamestnanci z dôvodu čerpania karanténnej PN alebo OČR. V mnohých prípadoch však korene ich súčasných problémov siahajú ďaleko pred vznik pandémie, ktorú spôsobil COVID 19,“ konštatuje Jana Šnircová, finančná analytička CRIF SK.

Veľkí zamestnávateľia predstavujú významný potenciál pre slovenskú ekonomiku. Preto ich výpadok nemôže byť prehliadnuteľný ani z hľadiska objemu produkcie a exportu, ale ani z hľadiska zamestnanosti a príjmov do štátneho rozpočtu a odvodových fondov. Spolu 634 zamestnávateľov v kategórii 250+ zamestnáva takmer pol milióna ľudí, ktorí za posledný rok vyprodukovali výkony v objeme takmer 100 mld. eur.

Najpočetnejšou skupinou v rámci nich sú podniky priemyselnej výroby (sekcia C). Takmer 230 tis. ich zamestnancov vytvorilo tržby v objeme takmer 50 mld. eur, pričom necelých 60 % týchto subjektov smeruje viac ako tri štvrtiny svojej produkcie na export. Za tieto výkony prislúchali zamestnancom hrubé mzdy v objeme viac ako 3 mld. eur a na odvodoch prispeli ich zamestnávateľia do štátnej kasy v objeme vyše 1 mld. eur. Viac ako 80 % týchto subjektov dosiahlo v poslednom roku zisk, pričom celková masa výsledku hospodárenia (po započítaní strát) pred zdanením u veľkých priemyselných zamestnávateľov dosiahla takmer 2,3 mld. eur. Známa vyrubená daň z príjmov za tieto subjekty presiahla pol miliardy eur (podrobnejšie údaje sú uvedené v tabuľke 1). V rámci sekcie priemyselnej výroby sa na ekonomických výsledkoch významne podieľajú subjekty 250+ pôsobiace v automotive. Hoci početnosťou len mierne presahujú tretinu, vo všetkých ostatných parametroch prispeli v rámci priemyselnej výroby viac ako polovicou. Pritom zastúpenie zahraničného kapitálu je v tejto skupine subjektov dominantné - len 3 % z nich sú v rukách domácich vlastníkov.

Tabuľka 1: Kumulované ekonomické parametre za zamestnávateľov 250+, sekciu C – Priemyselná výroba, automotive a štyri automobilky

DATABÁZA	POČET ZAMESTNANCOV	TRŽBY ZA VÝKONY (EUR)	% SUBJEKTOV S PODIELOM EXPORTU NAD 75 %	MZDOVÉ NÁKLADY (EUR)	ODVODY ZAMESTNÁVATEĽA (EUR)
zamestnávateľia 250+	473 977	91 514 431 241	31,55	7 824 119 730	2 606 399 439
z toho sekcia C	229 109	48 251 211 704	58,42	3 050 416 421	1 029 584 581
z toho automotive	109 740	28 107 776 610	60,36	1 574 861 342	554 917 983
z toho štyri automobilky	21 403	18 556 275 465	100,00	601 695 060	213 380 400

DATABÁZA	ZISK PRED ZDANENÍM (EUR)	% ZISKOVÝCH SUBJEKTOV	DAŇ Z PRÍJMOV VYRUBENÁ (EUR)	% SUBJEKTOV SO ZNÁMOU VYRUBENOU DAŇOU
zamestnávateľia 250+	4 876 093 025	82,11	957 699 307	78,08
z toho sekcia C	2 268 793 345	80,53	500 656 134	79,21
z toho automotive	1 281 319 677	71,17	283 380 071	75,68
z toho štyri automobilky	662 767 655	100,00	132 946 094	100,00

Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Poznámky: Použité sú posledné známe údaje za subjekty, ktorých účtovné závierky sú verejne dostupné. Podiel exportu na tržbách je známy za 365 subjektov. Posledná známa vyrubená daň z príjmov je k dispozícii za 495 subjektov.

Napriek tomu, že varovné signály dopytovej krízy a investične náročných technologických zmien sa v automobilovom priemysle ohlasovali ďaleko skôr ako koronakríza, z posledných účtovných závierok automobiliek na Slovensku vyplýva, že s výnimkou štartujúceho Jaguara si ostatné tri v roku 2018 vyplatili dividendy z predchádzajúcich ziskov v celkovom objeme takmer 320 mil. eur. Zahraničným vlastníkom tak odišla čiastka porovnateľná s objemom priameho príspevku týchto troch automobiliek do verejných zdrojov na Slovensku v podobe odvodov a daní (cca 332,3 mil. eur).

Vládna pomoc v podobe krytia mzdových nákladov za prekážky v práci počas koronakrízy si mesačne len v automobilkách vyžiada minimálne 20 mil. eur v prípade zastropovaného

kurzarbeitu. Za rovnakých predpokladov by mzdové náhrady za celý automotive 250+ okrem štyroch automobiliek mohli predstavovať ďalších takmer 78 mil. eur mesačne. Celkovo by teda vládou navrhovaný zastropovaný kurzarbeit v automotive 250+ znamenal mesačné krytie miezd takmer 100 mil. eur. V prípade alternatívy preukázaného poklesu tržieb s využitím najvyššej kategórie náhrady mzdy, t. j. 540 eur na zamestnanca, by celkový objem mesačnej pomoci pre automotive 250+ klesol na 60 mil. eur. Vzhľadom na vysoké priemerné mzdy v automotive sa však výber tejto alternatívy nepredpokladá. Naopak, pri aplikácii 80-percentného kurzarbeitu v nezastropovanej verzii by sa mesačné mzdové náhrady vyšplhali len v automobilkách na viac ako 32 mil. eur a za celý ostatný automotive na 86 mil. eur, teda celkovo o 20 mil. eur viac ako v prípade zastropovaného kurzarbeitu.

„Zohľadňujúc vysoký podiel exportu na produkcii zamestnávateľov 250+, na otázku, ako dlho bude treba riešiť následky koronakrízy, treba hľadať odpoveď skôr na medzinárodnom trhu. Domáci trh slovenský priemysel nezachráni, tu sa skôr vedia zotaviť z koronakrízy veľkí zamestnávatelia v oblasti obchodu, služieb či vnútroštátnej dopravy – všade tam, kde sa dokáže obnoviť domáci dopyt. Vládou sľubované verejné investície v rámci reštartu ekonomiky Slovenska by mohli zasa prispieť najmä k oživeniu stavebníctva a naň naviazaného priemyslu,“ predpokladá Jana Šnircová, finančná analytička CRIF SK.

Veľkí zamestnávatelia na Slovensku

Na Slovensku aktuálne pôsobí 692 subjektov v kategórii 250 a viac zamestnancov. Ak z nich vylúčime finančné inštitúcie a zdravotnícke zariadenia (s výnimkou kúpeľov), zostáva 634 subjektov, ktoré boli objektom analýzy. Z nich 60 % podniká ako spoločnosť s ručením obmedzeným, 32 % je akciových spoločností. Zastúpenie majú aj družstvá (necelé 4 %), 5 komanditných spoločností, 2 verejných obchodných spoločností, 2 fyzické osoby - podnikatelia, aj odštepne závody a organizačné zložky zahraničných právnických osôb. Dve tretiny z nich sú v rukách zahraničného kapitálu.

Takmer 60 % subjektov zamestnáva od 250 do 499 zamestnancov, ďalších takmer 27 % od 500 do 999 zamestnancov. Potom už počty subjektov podstatne klesajú s rastom kategórie počtu zamestnancov. Len traja zamestnávatelia dávajú prácu viac ako 10 tisícom zamestnancov. Štruktúru tejto skupiny podnikateľských subjektov z hľadiska kategórie počtu zamestnancov uvádzame v tabuľke 2.

Tabuľka 2: Štruktúra podľa kategórie počtu zamestnancov

KATEGÓRIA POČTU ZAMESTNANCOV	POČET	PODIEL
250 - 499 zamestnancov	362	57,10
500 - 999 zamestnancov	169	26,66
1 000 - 1 999 zamestnancov	63	9,94
2 000 - 2 999 zamestnancov	17	2,68
3 000 - 3 999 zamestnancov	10	1,58
4 000 - 4 999 zamestnancov	4	0,63
5 000 - 9 999 zamestnancov	6	0,95
10 000 - 19 999 zamestnancov	3	0,47
Spolu	634	100,00

Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Zaujímavá je štruktúra súboru veľkých zamestnávateľov podľa ich hlavného predmetu činnosti. V tabuľke 3 uvádzame štatistiku za jednotlivé sekcie národného hospodárstva v zmysle klasifikácie SK NACE. Rozhodujúce zastúpenie v nej majú podniky priemyselnej výroby (sekcia C) s takmer

polovičným podielom. Ďalšie významné podiely sú v sekcii obchodu (G), dopravy a skladovania (H), ale zaujímavý je aj podiel IT-sektoru (J) či administratívnych a podporných služieb (N). Kým v sekciiach obchodu, či umenia, zábavy a rekreácie (R) a ostatných činností (S) dominujú subjekty, ktoré boli postihnuté zákazom činnosti, sekcia priemyselnej výroby trpí sekundárnymi následkami pandémie koronavírusu, poklesom dopytu na vnútroštátnom, ale najmä medzinárodnom trhu, prípadne poruchami v medzinárodných dodávateľských reťazcoch.

Tabuľka 3: **Štruktúra podľa prevažujúceho odboru podnikania - sekcie SK NACE**

SEKCIA	NÁZOV SEKcie	POČET	PODIEL
A	Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	3	0,47
B	Ťažba a dobývanie	7	1,10
C	Priemyselná výroba	307	48,42
D	Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	13	2,05
E	Dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, služby odstraňovania odpadu	13	2,05
F	Stavebníctvo	16	2,52
G	Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	96	15,14
H	Doprava a skladovanie	67	10,57
I	Ubytovacie a stravovacie služby	6	0,95
J	Informácie a komunikácia	30	4,73
L	Činnosti v oblasti nehnuteľností	3	0,47
M	Odborné, vedecké a technické činnosti	18	2,84
N	Administratívne a podporné služby	40	6,31
Q	Zdravotníctvo a sociálna pomoc	6	0,95
R	Umenie, zábava a rekreácia	8	1,26
S	Ostatné činnosti	1	0,16
Spolu		634	100,00

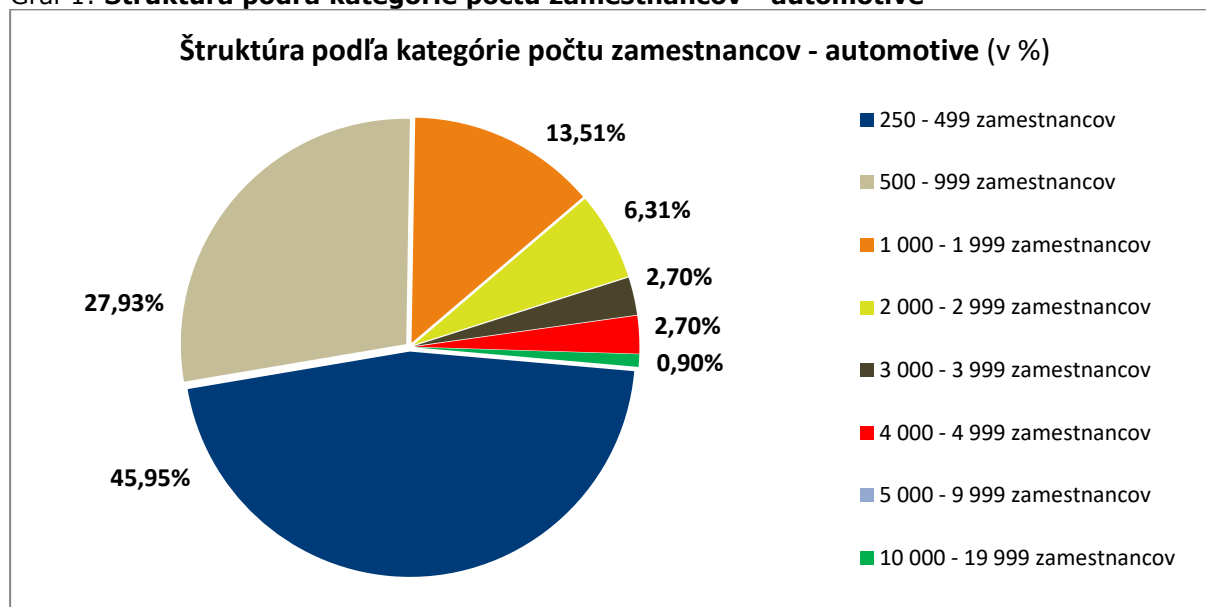
Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Aké sú prínosy veľkých hráčov priemyselnej výroby pre slovenskú ekonomiku?

Zastúpenie subjektov podľa kategórií počtu zamestnancov v priemyselnej výrobe v zásade kopíruje situáciu v celkovom súbore veľkých subjektov, ale podiel subjektov so zahraničnými vlastníkmi presiahol 80 %. Rozhodujúcu silu slovenskej priemyselnej výroby predstavuje automotive (štruktúru jeho subjektov podľa kategórií počtu zamestnancov uvádza graf 1), na čele ktorého stoja štyri automobilky.

Podľa tabuľky 1 zostavenej z údajov za posledné známe účtovné obdobie subjektov, 307 veľkých zamestnávateľov v sekcii priemyselnej výroby vyprodukuje ročne viac ako 48 mld. eur tržieb s celkovým výsledkom hospodárenia pred zdanením takmer 2,3 mld. eur, pričom ziskových je viac ako 80 % týchto subjektov. Za vyprodukovanie týchto výkonov vyplatí takmer 230 tis. zamestnancom hrubé mzdy v objeme viac ako 3 mld. eur a na odvodoch prispeje do verejných zdrojov viac ako 1 miliardou eur. Takmer 80 % týchto subjektov (so známou vyrubenou daňou z príjmov) odvieďdo do štátneho rozpočtu viac ako pol miliardy eur. Samotný automotive sa na týchto číslach podieľa významne: pripadá naň takmer 60 % tržieb, cca 56 % zisku a viac ako polovica mzdových nákladov pre necelú polovicu zamestnancov. Do fondov odvedie na odvodoch takmer 555 mil. eur. Na dani z príjmov 76 % týchto subjektov odvieďdo do štátneho rozpočtu za rok 2018 viac ako 283 mil. eur.

Graf 1: Štruktúra podľa kategórie počtu zamestnancov - automotive



Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Sila vplyvu veľkých automobiliek na slovenskú ekonomiku sa naplno ukázala, keď sa následkom koronakrízy rozhodli prerušiť svoje prevádzky. Ako prvý 17. marca Volkswagen Slovakia a.s. a vzápätí po ňom 19. marca aj PCA Slovakia, s.r.o. Od nasledujúceho týždňa (23. marca) sa k nim pridali aj Kia Motors Slovakia s.r.o. a Jaguar Land Rover Slovakia s.r.o. Tým sa spustila lavína problémov pre celý automotive na Slovensku. Pritom len v kategórii zamestnávateľov 250+ ich je viac ako 100 a zamestnávajú viac ako 100 tisíc zamestnancov, ktorí za posledné účtovné obdobie čerpali hrubé mzdy viac ako 1,5 mld. eur. Hoci podiel ziskových podnikov je v tejto skupine najmenší (cca 70-percentný) a miera daňových úľav najväčšia, na dani z príjmov odvedli do štátneho rozpočtu za rok 2018 viac ako 283 mil. eur, z toho takmer polovicu štyri automobilky.

Prehľad ročných finančných parametrov automobiliek na Slovensku (tabuľka 4) diferencuje aj ich individuálny prínos pre slovenskú ekonomiku. V mnohých parametroch dominuje najstaršia slovenská automobilka – Volkswagen. Je výrazne najväčším zamestnávateľom, a tým aj prispievateľom do odvodových fondov a súčasne najväčším producentom aj exportérom. Za rok 2018 odvedol aj najvyššiu daň z príjmov. V objeme zisku aj v zisku na euro tržieb ho však predbehla Kia.

Napriek tomu, že varovné signály dopytovej krízy a investične náročných technologických zmien sa v automobilovom priemysle ohlasovali ďaleko skôr ako koronakríza, z posledných účtovných závierok automobiliek vyplýva, že s výnimkou štartujúceho Jaguaru si vyplatili dividendy z predchádzajúcich ziskov v celkovom objeme takmer 320 mil. eur. Zahraničným vlastníkom tak odišla čiastka porovnateľná s objemom priameho príspevku týchto troch subjektov do verejných zdrojov na Slovensku v podobe odvodov a daní (cca 332,3 mil. eur).

Samozrejme, objektívnejšie by bolo porovnávať tieto finančné parametre v dlhšom časovom horizonte, o to viac, že najmä oblasť daní je ovplyvnená čerpaním daňových stimulov. Práve pre automobilky nie je táto forma štátnej pomoci zriedkavá – od stimulov na vytvorenie pracovných miest až po podporu vývoja nových modelov alebo technológií. Napríklad Kia Motors sa stala lídrom rebríčka na Slovensku poskytnutých vládnych stimulov v rokoch 2002 – 2015, keď tromi čerpaniami (2004, 2007 a 2009) získala viac ako 233 miliónov EUR, čo predstavovalo podiel 14,6 % na ich celkovom objeme. Na druhej priečke tohto rebríčka sa s podielom 10,4 % a hodnotou

získaných stimulov v objeme 166 mil. eur umiestnila PCA Slovakia. Príchod spoločnosti Jaguar Land Rover na Slovensko bol zasa sprevádzaný priamou štátnou investičnou pomocou vo výške 130 mil. eur a v októbri 2018 schválila Európska komisia ďalšiu štátnu pomoc Slovenskej republiky pre túto spoločnosť vo výške 125 mil. eur. Podobne sa o štátnu pomoc počas svojho pôsobenia na Slovensku uchádzala aj automobilka Volkswagen Slovakia. Naposledy len nedávno - 1.2.2020 jej bola schválená dotácia na podporu investície do technológie zameranej na komponenty pre elektromobily. Má formu úľavy na dani z príjmov v objeme 5 mil. eur, čo predstavuje viac ako tretinu z celkového objemu investície.

Tabuľka 4: **Prehľad ročných finančných parametrov automobiliek na Slovensku**

SPOLOČNOSŤ	POČET ZAMESTNANCOV	ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA KU DŇU	TRŽBY ZA VÝKONY (EUR)	MZDOVÉ NÁKLADY (EUR)	ODVODY ZAMESTNÁVATEĽA (EUR)
VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	12 383	31.12.2018	10 380 075 000	418 977 000	147 480 000
PCA Slovakia, s.r.o.	3 766	31.12.2018	2 803 784 000	66 152 000	23 534 000
Kia Motors Slovakia s.r.o.	3 748	31.12.2018	5 185 633 000	86 490 000	30 445 000
Jaguar Land Rover Slovakia s.r.o.	1 506	31.3.2019	186 783 465	30 076 060	11 921 400
Spolu	21 403		18 556 275 465	601 695 060	213 380 400

SPOLOČNOSŤ	ZISK PRED ZDANENÍM (EUR)	ZISK PO ZDANENÍ (EUR)	DAŇ Z PRÍJMOV V ÚZ (EUR)*	DAŇ Z PRÍJMOV VYRUBENÁ (EUR)*	VYPLATENÉ DIVIDENDY (EUR)
VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	300 876 000	191 902 000	108 974 000	72 249 400	173 299 000
PCA Slovakia, s.r.o.	48 633 000	37 263 000	11 370 000	10 938 017	46 607 000
Kia Motors Slovakia s.r.o.	305 270 000	240 681 000	64 589 000	47 632 811	100 000 000
Jaguar Land Rover Slovakia s.r.o.	7 988 655	3 481 071	4 507 584	2 125 866	0
Spolu	662 767 655	473 327 071	189 440 584	132 946 094	319 906 000

Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

Poznámka: Použité sú posledné známe údaje z účtovných závierok (ÚZ), s výnimkou Volkswagen Slovakia, a. s. (je k dispozícii už aj ÚZ za rok 2019, ale z dôvodu lepšej porovnateľnosti údajov navzájom a voči údaju vyrubená daň z príjmov, ktorá je známa zatiaľ len za rok 2018, sme ju nepoužili).

* Rozdiel medzi daňou z príjmov v ÚZ a vyrubenu daňou z príjmov (podľa údajov DR SR) je najmä, ale nie výlučne, v tzv. odloženej dani z príjmov.

Koľko nás bude stáť kurzarbeit?

Prísľub krytia mzdových nákladov veľkých zamestnávateľov od vlády ponúka na výber dve alternatívy. Jednou je kurzarbeit, ktorý dáva možnosť pokryť až 80 % hrubej mzdy, príp. toľko, koľko sľubuje príslušná kolektívna zmluva, a to bez dokazovania poklesu tržieb. Vláda však určila strop tejto pomoci na 880 eur na zamestnanca mesačne. Druhou možnosťou je systém pevnej náhrady mzdy v kategóriách podľa miery poklesu tržieb, pričom v prípade najväčšieho poklesu je maximum na zamestnanca 540 eur mesačne. Výber bude v praxi závislý od výšky mzdy zamestnanca. Hranicou je hrubá mzda 675 eur, od ktorej vyššie je výhodnejší systém kurzarbeitu. Z návrhu vlády vyplýva, že zamestnávateľ si nebude môcť voľiť obe možnosti pre rôzne mzdové kategórie zamestnancov, ani pre rôzne obdobia trvania koronakrízy. Veľkí zamestnávateľia však

s týmto systémom kurzarbeitu prejavili nesúhlas. Namietajú nízko stanovený strop 880 eur. Otázne je, či sa vláda bude ich námietkami ešte zaoberať a zmení svoje rozhodnutie.

Vzhľadom na tieto skutočnosti sme sa pokúsili vyčíslíť náklady krytia mzdových nákladov pre štyri automobilky aj celú skupinu veľkých subjektov v automotive pre každú alternatívu: nezastropovaný 80-percentný a 60-percentný kurzarbeit, zastropovaný kurzarbeit a pevná suma 540 eur mesačne. Pritom sme použili určité zjednodušujúce predpoklady: pokrytie miezd všetkých zamestnancov (podľa posledného známeho počtu zamestnancov) pri aplikácii priemernej mzdy prevzatej z verejne dostupných informácií týchto subjektov, resp. národných štatistík.

Výsledky prepočtov za všetky alternatívy uvádzame v tabuľke 5. Vládna pomoc v podobe krytia mzdových nákladov si mesačne len v automobilkách vyžiada minimálne 20 mil. eur na náhradu hrubej mzdy v prípade zastropovaného kurzarbeitu. Vzhľadom na relatívne vysoké priemerné mzdy v týchto podnikoch tento prepočet vychádza z aplikácie stropu 880 eur na všetkých zamestnancov. Za rovnakých predpokladov by mzdové náhrady za celý automotive 250+ okrem štyroch automobiliek mohli predstavovať ďalších takmer 78 mil. eur mesačne. Celkovo by teda vládou navrhovaný zastropovaný kurzarbeit v automotive 250+ znamenal mesačné krytie miezd takmer 100 mil. eur.

Tabuľka 5: **Prepočet nárokov na pokrytie miezd za mesiac podľa alternatív**

SPOLOČNOSŤ	POČET ZAMESTNANCOV**	NÁHRADA MZDY ZA MESIAC (EUR)			
		KURZARBEIT 80 %	KURZARBEIT 60 %	KURZARBEIT STROP 880 EUR*	PEVNÁ ČIASTKA 540 EUR
VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.	12 383	19 357 106	14 517 829	10 897 040	6 686 820
PCA Slovakia, s.r.o.	4 500	5 533 200	4 149 900	3 960 000	2 430 000
Kia Motors Slovakia s.r.o.	3 800	4 432 320	3 324 240	3 344 000	2 052 000
Jaguar Land Rover Slovakia s.r.o.	2 600	2 999 360	2 249 520	2 288 000	1 404 000
Automobilky spolu	23 283	32 321 986	24 241 489	20 489 040	12 572 820
ostatný automotive	88 337	86 075 573	64 556 680	77 736 560	47 701 980
Automotive spolu	111 620	118 397 558	88 798 169	98 225 600	60 274 800

Zdroj: CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.

* 80 % z priemernej mzdy presahuje strop 880 eur vo všetkých automobilkách aj v celom automotive 250+, preto tento prepočet vychádza z použitia stropu pre všetkých zamestnancov

** aktuálne dostupný údaj

V prípade alternatívy poklesu tržieb s využitím najvyššej kategórie náhrady mzdy, t. j. 540 eur na zamestnanca, by celkový objem mesačnej pomoci pre automotive 250+ klesol na 60 mil. eur. Vzhľadom na vysoké priemerné mzdy v automotive sa však výber tejto alternatívy nepredpokladá. Naopak, pri aplikácii 80-percentného kurzarbeitu v nezastropovanej verzii by sa mesačné mzdové náhrady vyšplhali len v automobilkách na viac ako 32 mil. eur a za celý ostatný automotive na 86 mil. eur, teda celkovo o 20 mil. eur viac ako v prípade zastropovaného kurzarbeitu.

Negatívne trendy boli zrejme ešte pred pandémiou

Zoči-voči týmto číslam, ktoré znamenajú masívny dopad na štátne financie, teda spoločný „mešec“ nás všetkých, je zodpovedné skonštatovať dve skutočnosti. Je pravda, že koronakrízu nikto z nás ešte pred pár mesiacmi nečakal, dokonca ani pred pár týždňami netušil, že sa vírus z Číny rozšíri do celého sveta. Je to úkaz nepredvídateľný, pričom ale postihuje široké spektrum subjektov. Pomoc v takýchto mimoriadnych situáciách je oprávnená. Na druhej strane, pomoc v mimoriadnych situáciách sa zvykne riadiť princípom solidarity, nie princípom zásluhovosti. Navyše, negatívne ekonomické trendy v priemysle boli zrejme už v druhej polovici roku 2019, a to najmä v oblasti

automotive. Príčinou bol klesajúci dopyt po automobiloch vo svete, predovšetkým v Číne a západnej Európe, nespôsobený žiadnym vírusom a neprichádzajúci náhle. Sprevádzaný aj tlakom na náklady, najmä náklady na zamestnancov po zavedení rôznych populistických opatrení predchádzajúcej vlády, ako aj rastu cien elektrickej energie.

V diskusiách o správnej forme kurzarbeitu, ktorý sa u nás zavádza pod vplyvom mimoriadnych udalostí zasahujúcich celú spoločnosť, nemá tradíciu ako v Nemecku či Rakúsku, je preto namieste zodpovedne zvažovať percentá aj prípadné stropy. Zdravá opatrnosť je opodstatnená o to viac, že ani horizont ukončenia týchto obmedzení nie je predvídateľný – dnes nikto nevie, na ako dlho tieto opatrenia prijímame. *„Zohľadňujúc vysoký podiel exportu na produkcii zamestnávateľov 250+, na otázku, ako dlho bude treba riešiť následky koronakrízy, treba hľadať odpoveď skôr na medzinárodnom trhu. Domáci trh slovenský priemysel nezachráni, tu sa skôr vedia zotaviť z koronakrízy veľkí zamestnávateľia v oblasti obchodu, služieb či vnútroštátnej dopravy – všade tam, kde sa dokáže obnoviť domáci dopyt. Vládou sľubované verejné investície v rámci reštartu ekonomiky Slovenska by mohli zasa prispieť najmä k oživeniu stavebníctva a naň naviazaného priemyslu,“* predpokladá Jana Šnircová, finančná analytička CRIF SK.

O spoločnosti CRIF – Slovak Credit Bureau, s. r. o.:

Spoločnosť CRIF – Slovak Credit Bureau zabezpečuje na Slovensku prevádzku slovenských úverových registrov, bankového a nebankového, prostredníctvom ktorých si banky a stavebné sporiteľne, resp. leasingové a splátkové spoločnosti overujú bonitu a schopnosť svojich klientov splácať budúce záväzky. Obom registrom CRIF – Slovak Credit Bureau zabezpečuje technický servis a služby klientskych centier. Spoločnosť CRIF – Slovak Credit Bureau je prevádzkovateľom významného informačného portálu Cribis Univerzálny register obsahujúceho komplexné informácie o všetkých subjektoch na Slovensku, vrátane informácií o ich platobnej disciplíne.

Spoločnosť CRIF – Slovak Credit Bureau bola založená v máji 2004, jej jediným akcionárom je medzinárodná skupina CRIF, ktorá je štvrtý najväčší prevádzkovateľ úverových registrov a systémov pre podporu úverového rozhodovania na svete.

Profil skupiny CRIF:

CRIF je globálna spoločnosť špecializujúca sa na oblasť rozvoja a riadenia úverového reportingu, obchodných informácií a systémov pre podporu rozhodovania. Bola založená v roku 1988 v talianskej Bologni. Dnes pôsobí na štyroch kontinentoch, a to v Európe, Amerike, Afrike a v Ázii, kde poskytuje svoje služby viac ako 2 400 bankovým a finančným inštitúciám. CRIF je vedúcou spoločnosťou v kontinentálnej Európe v oblasti úverových bankových služieb a je jedným z najväčších poskytovateľov medzinárodných integrovaných služieb pre riadenie obchodných a podnikateľských rizík či efektívne riadenie úverov a pre marketingové rozhodnutia. Patrí tiež k najväčším spoločnostiam, ktoré celosvetovo ponúka systémy pre podporu úverového rozhodovania.

Ďalšie informácie www.crif.sk, www.crif.com